



---

# Company Profiles

---

For Recruit

2026年度版

## ご挨拶

京浜総工の採用パンフレットをご覧ください、ありがとうございます。

私たちは、川崎の地に根ざし、プラント工事や建築リフォームといった“ものづくり”を通じて、地域社会の発展に貢献してきました。

会社の成長を支えているのは、何よりも「人」です。現場を任せられる技術者も、顧客と信頼を築く営業も、一人ひとりの誠実な仕事の積み重ねが、今の京浜総工をつくっています。技術や経験よりも、まずは前向きに挑戦する気持ちを大切にしています。共に学び、共に成長し、地域に誇れる仕事をしていきましょう。

あなたとお会いできる日を楽しみにしています。

株式会社京浜総工  
代表取締役社長

**石井 伸武**

Nobutake Ishii

1977年3月生まれ、神奈川県川崎市出身。  
同県立大師高等学校卒業後、千葉県の物流会社へ入社。  
2000年に川崎市の建設会社へ転職。  
工事監督、事業所長、営業部長、取締役を務め、  
起業を決意し退職。

2013年5月に(株)京浜総工を設立し、現在に至る。

### 【保有資格】

1級土木施工管理技士  
1級建築施工管理技士





2013年の設立以来、プラント事業を主軸に事業領域を拡大し続けている株式会社京浜総工。代表取締役の石井伸武氏は、毎年初心に帰って挑戦を続ける「毎年が創業1年目」の姿勢を貫いている。建設業という堅実な基盤を持ちながら、社内ビジネスコンテストでの新規事業創出や全国からの人材採用など、柔軟な組織づくりを進める同社。なぜ、安定した収益源がありながら、あえて変化と多角化を選び続けるのか。建設業の枠を超えて進化を続ける同社の歩みは、これからの組織のあり方にどのような可能性を示すのか。変化を恐れず突き進む、その核心に触れた。

## 物流から建設へ 過酷な現場で培った「やりきる力」

――まずは、起業に至るまでの経緯をお聞かせください。

石井伸武：

高校卒業後、最初は父が経営する物流会社に入社しました。しかし、すでに内情をよく知っている環境で働くことに物足りなさを感じ、それまでとは全く違う分野へ飛び込みたいと考えようになりました。当時はまだ若く、「まずは自らの力で、ゼロから何かをつくり上げてみたい」という純粋な衝動から、2000年に建設業界への転身を決めました。

そこから約10年間、現場監督や営業所長、営業部長、さらには取締役としてキャリアを積みました。その中で、誰かの指示に従うだけではなく、自身の理想とする組織を自らの手で形にしたいという思いが確信に変わり、2013年に弊社を設立しました。

――独立前の経験で、今の経営に生きていることはありますか。

石井伸武：

現場で過ごした10年以上の歳月は、今の私の原点です。当時の建設業界は、今では考えられないほど過酷な環境でした。「見て覚えろ」が当たり前の世界で、誰も手取り足取り教えてはくれません。そんな中で生き残るには、自分で必死に研究し、実践するしかありませんでした。非常に厳しい時代でしたが、そこで「何があっても最後までやりきる力」がついたと思います。無理難題に対しても「できません」とは言わず、どうすれば実現できるかを考え抜く。その精神的なタフさは、経営者となった今でも私の土台になっています。

## 「多角化」は社員のため 安定と挑戦を両立させる生存戦略

――現在の具体的な事業内容とその広がりについてお聞かせください。

石井伸武：

弊社の核となるのは、創業当初から手がけている石油化学プラント内でのメンテナンスや補修工事です。常に危険と隣り合わせの特殊な環境下での施工には、極めて厳格な安全基準と高い技術力が求められます。その分、参入障壁が非常に高く、景気に左右されにくい安定した収益基盤となっています。

この強固な主軸事業を足場に、現在は、M&Aを通じた一般住宅のリフォーム事業や、建設資材の卸売事業なども展開しています。

――なぜ、事業の多角化に取り組まれているのでしょうか。

石井伸武：

あえて多角化を推し進めているのは、特定の市場だけに依存することのリスクを回避し、会社を永續させるためです。変化の激しい時代において、1つの事業が停滞しても他で支え合える体制を築くことこそが、社員の雇用を守り抜くための最善の生存戦略だと考えています。

また、多角化することで、社員のキャリアパスも広がります。たとえば、現場の施工管理から営業へ、あるいはドライバーへとといったように、グループ内で職種転換ができれば、社員は会社を辞めずに新たな挑戦ができます。1つの軸にとらわれすぎず、チャンスがあれば異業種にも挑戦し、グループ内で人が循環するような組織を目指しています。

## 全員が「今日からスタート」意欲ある人の挑戦を支える組織へ

――採用や人材育成において、特に力を入れている取り組みはありますか。

石井伸武：

採用面では、現在地元の川崎だけでなく、全国から幅広く仲間を募るために社内規定の整備を進めています。今年は全国500校に求人を出し、借り上げ社宅を用意し、地方の若者が安心して川崎で働ける環境を整えています。また、社員が長く健康に働けるよう、「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」の認定を取得し、働きやすさの整備にも余念がありません。

人材育成について、中途採用の方に対しては、これまでのキャリアに関わらず、一度入社年次をフラットにするよう伝えています。弊社は「毎年が創業1年目」という姿勢を貫いているため、全員が「今日からスタート」という気持ちで、ともに切磋琢磨できる人を求めているからです。

また、社員の「やりたい」を形にするため、社内でビジネスコンテストを開催しています。昨年は47件ものアイデアが集まりました。実現可能な案には予算をつけ、発案者を責任者に抜擢して事業化を目指します。実際、今年の夏から始まる新事業も、このコンテストから生まれたものです。建設業の枠に囚われず、社員がワクワクするようなアイデアを実現できる環境を整えています。

――求める人物像について教えてください。

石井伸武：

一言でいえば「型にはまらない人」です。もちろん工事の専門知識があるに越したことはありませんが、それ以上に、枠に収まらない柔軟な発想を求めています。たとえば、工事の管理をしながら営業の視点を持っていたり、全く違う業界の経験を新しいビジネスに結びつけたりできるような、多才なアイデアを持つ人が理想的です。

弊社には社内でのキャリアチェンジ制度もあり、本人の意欲次第でさまざまな職種に挑戦できるため、好奇心旺盛で自分の可能性を広げたいという方には、非常に面白い環境だと自負しています。

――最後に、今後の展望についてお聞かせください。

石井伸武：

まずは2035年までに、売上高100億円、社員数100名から150名体制を目指しています。単純計算ですが、100人で100億円売り上げれば、一人当たりの生産性は1億円になります。付加価値を生み出すことができれば、社員へも十分に還元できるはずですよ。

また、将来的にはオフィスをもっと楽しい場所にしたいと考えています。具体的には、社内にバーをつくったり、バスケットコートをつくったりして、社員が仕事終わりに集まって楽しめるようなスペースを設けるのが夢です。直近では、建設工具や食品、日用品まで扱い、リフォーム相談所も兼ねた店舗の出店も計画しています。真面目な建設業の顔を持ちながら、中身は遊び心あふれる「老舗ベンチャー」でありたい。そんな会社を、社員みんなで作っていきたくて考えています。

## 編集後記

「型にはまらない人」を求め、社員の「やりたい」という意欲をビジネスコンテストで次々と形にする石井氏。その柔軟な姿勢の根底には、過酷な現場で培われた「最後までやりきる力」という強固な土台があると感じた。プラントメンテナンスという堅実な事業を柱に据えつつ、小売業やリフォーム事業など、建設業の枠を超えて新しい「場」を広げ続ける同社。社員を守るための多角化と、全員が「今日からスタート」という熱量を持って挑む「老舗ベンチャー」としての風土は、既存の業界イメージを大きく塗り替えていけよう。「売上高100億円」という高い目標を掲げ、遊び心を忘れずに進化を続ける同社の飛躍が楽しみだ。

1

理念

2

会社概要

3

事業内容

4

仕事内容・キャリアモデル

5

待遇・福利厚生

6

職場の雰囲気

# 01

## 理念

---

# 経営理念

全社員はお客様に喜ばれる仕事を通じて地域社会の発展と繁栄に貢献し、あわせて全員の成長をこい願う運命共同体としての同志と

一、安全第一主義に徹し

二、全社員の成長と安定に全力をつくし

三、全員の物と心の向上に努力する

以上、三つのメリットが一致するような経営を行うことにより社会に奉仕する



## 【社員】

社員は力の象徴である。社員の創造力を尊重し、新規事業を展開する。夢と情熱を抱き、誠実で正直に前進する。



## 【顧客】

顧客を満足させるタイミングは常である。顧客へのサービスは一番大切である。安全と信頼性の高い管理を提供する。



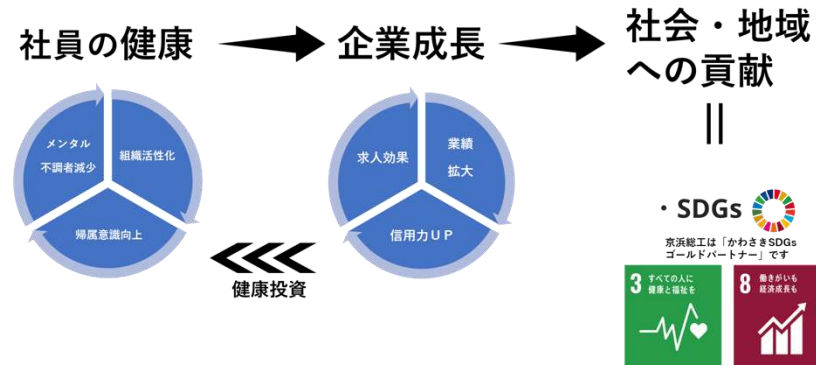
## 【品質】

常に高い目標を設定し、技術向上を追求していく。進歩と応用で、無駄のない最適な環境を提供する。画期的な技術革新に取り組む。

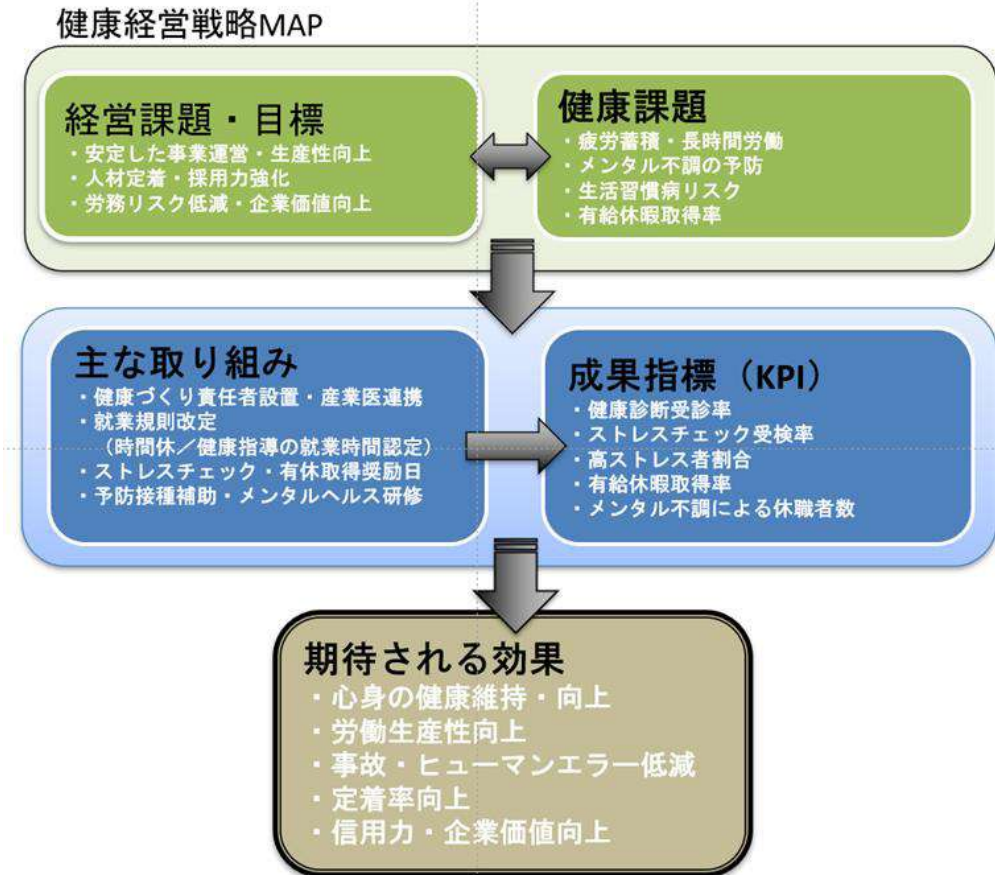
# 健康経営

経営理念に掲げる、「地域社会の発展と繁栄に貢献する」を達成するためには、まず働く従業員の健康が第一と考えています。健康でいきいきと働くことで、その結果、従業員の活力や生産性の向上、組織の活性化を図り、最終的には業績や企業価値の向上させることが良い仕事と地域貢献につながります。

従業員の健康増進に投資する「健康経営」に注力し、経済産業省「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」の認定を取得しています。



## 取得済認定



02

# 会社概要

---

# 会社概要

**社名** 株式会社京浜総工

---

**設立** 2013年（平成25年）5月17日

---

**資本金** 3,300万円

---

**売上高** 2022年 906百万円（連結1,304百万円）  
2023年 1,045百万円（連結1,403百万円）  
2024年 1,183百万円（連結1,579百万円）

---

**従業員数** 29名（連結44名） / 2025年10月現在

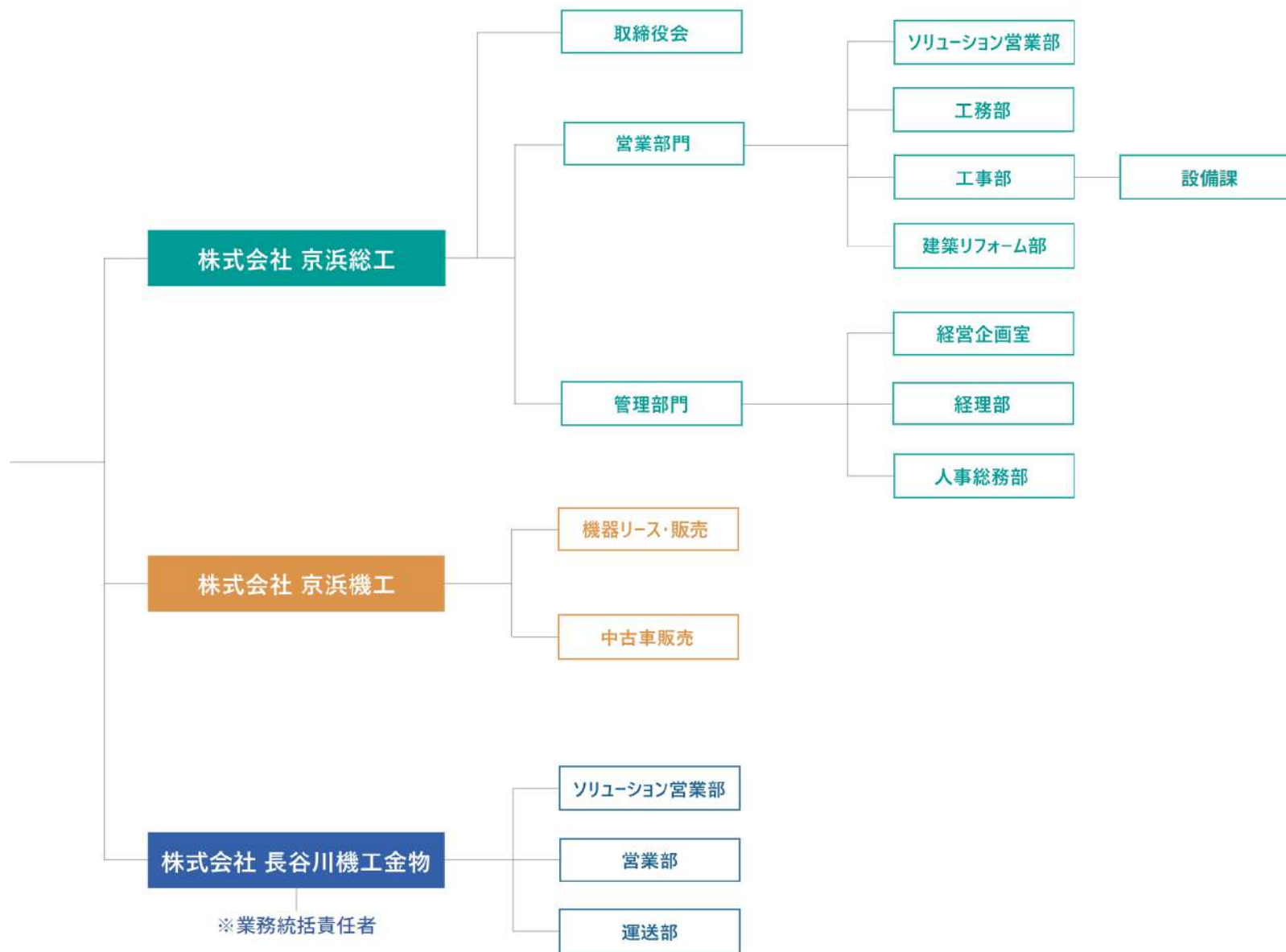
---





# 組織図

2026年4月1日 現在



※業務統括責任者

03

# 事業内容

---

# 事業概要

石油化学プラントや水処理施設などの大型インフラに関する工事から戸建住宅や集合住宅のリフォーム、リノベーション工事までを請負う総合建設業。

グループ会社には、建設機械のレンタル・リースを手掛ける「京浜機工」や、建築資材・工具の専門商社「長谷川機工金物」があり、資材調達から施工までの一貫受注出来る体制をグループで構築しています。

建設業許可の他にも一級建築士事務所登録、労働者派遣事業許可、産業廃棄物収集運搬業許可、古物商許可などを取得しており、既存事業に拘らず、M&Aも含めた幅広い事業展開を目指している企業です。

京浜総工グループはシナジーを発揮しお客さまにワンストップサービスを提供してまいります



**株式会社 京浜総工**

プラント工事から住宅リフォームまであらゆる工事に対応できます  
(建設業24工種)

**【事業内容】**

- ・ 石油化学プラント
- ・ 水処理プラント各種プラントの土木・建築・電気・タンク工事（基礎・雨水浸入防止）機器
- ・ 配管工事に付帯する土木建築工事の設計施工
- ・ 戸建住宅
- ・ 集合住宅のリフォーム
- ・ リノベーション
- ・ 原状回復工事

**【各種許可】**

- ・ 特定建設業 神奈川県知事許可(特-5) 第79361号
- ・ 一般建設業 神奈川県知事許可(般-5) 第79361号
- ・ 労働者派遣事業許可：厚生労働大臣 派14-302744
- ・ 産業廃棄物収集運搬業許可：神奈川県/東京都/千葉県 第178065号
- ・ 古物商許可：神奈川県公安委員会 第452510002595号
- ・ 一級建築士事務所：登録番号：一級 神奈川県知事登録 第18499号

**株式会社 京浜機工**

工事に必要な建設重機・トラック等あらゆるニーズにお応えできます

**【事業内容】**

- ・ 建設機械・工具・車両のレンタル・リース・販売
- ・ その他付帯するサービス

**【各種許可】**

- ・ 古物商許可：神奈川県公安委員会 第452510002629号

**株式会社 長谷川機工金物**

建設工事資材・機械工具から日用品まで豊富なラインナップをご提供できます

**【取扱資材】**

- ・ 建築土木資材、配管材料、鋼材、電気工具、作業工具
- ・ 環境安全用品、物流保安用品、事務用品

**【取扱メーカー・ブランド】**

- ・ JFE建材、カナフレックス、キッツ、積水樹脂、マキタ、ケルヒャー
- ・ HIKOKI、LIXIL、ダイキン、ミドリ安全、稲葉製作所（イナノ物器）
- ・ 京都機械工具（KTC）、仙台銘板、コクヨ、ユニット



# 強み

01

## あらゆる工事に対応

建設業29業種の内、24業種の許可免許を持ち、石油化学プラントや水処理施設などの大型インフラに関する工事請負から、戸建住宅や集合住宅のリフォーム、リノベーション、原状回復工事まで、あらゆる建設工事に対応可能な総合建設会社です。

02

## グループ総合力

建設機械のレンタル・リースを営む京浜機工、建築資材・機械工具専門商社の長谷川機工金物と連携し、設計・資材調達から施工までを一貫して提供出来るグループ体制を構築しています。

03

## 幅広い事業展開

建設業許可の他にも一級建築士事務所登録、労働者派遣事業許可、産業廃棄物収集運搬業許可、古物商許可などを取得しており、既存事業に拘らず、M & A も含めた幅広い事業展開に積極的に取り組んでいます。

# 今後の方向性

## 100億円企業への挑戦

2035年度に売上100億円という目標を掲げています。これは単なるスローガンではなく、中小企業庁が管轄する「100億円宣言」にも参画し、外部にも明確に成長の意思を表明し、全社員が一丸となって達成に向けて、日々の仕事に取り組んでいます。



## 実現に向けた具体的戦略

### ● 新規事業の創出

BtoC市場参入（ECサイトの新規開設・不動産事業への参入）  
の他、既存事業の強みを活かしつつも**新規事業分野へ進出し**  
経営基盤の多角化を図る。

### ● 事業エリアの拡大

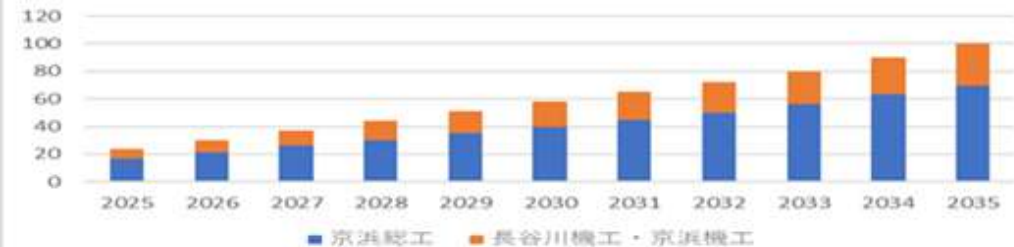
支店開設により、営業エリア拡大と地域密着型サービスを図る。

### ● M&A推進

電気工事会社・運送会社・設計会社等をターゲットとし、  
事業の多角化と競争力強化を図る。

毎年、社内ビジネスコンテストを開催。  
業界の常識にとらわれない自由な発想を  
社内から広く募集し、実際の事業化も検討

2035年の売上高100億円に向けて、新規市場・新規  
商材の開拓・事業多角化を図る。



04

# 仕事内容

---

# 仕事内容

## 工事部

### 仕事内容

#### 土木・プラント工事の施工管理業務

- ・安全及び品質管理
- ・工程表の作成、進捗管理
- ・施工図の作成
- ・見積、積算業務
- ・協力会社との打ち合わせ
- ・資材手配

### やりがい

#### 社会インフラの中核を支える誇り

自分たちの仕事が地域のライフラインを支えているという誇りを実感できます。石油化学プラントや水処理施設といった大規模工事では多くの関係者が関わるため、チームワークの成果が目に見える形で現れます。チームで成し遂げる達成感を味わえます。

## 建築リフォーム部

### 仕事内容

#### リフォーム・リノベ・原状回復工事等の施工管理業務

- ・安全及び品質管理
- ・工程表の作成、進捗管理
- ・施工図の作成
- ・見積、積算業務
- ・協力会社との打ち合わせ
- ・資材手配

### やりがい

#### 理想とする住空間をお客様と具体化するよろこび

戸建住宅や集合住宅のリフォーム・リノベーションを通じて、人の暮らしに直接寄り添う仕事で、お客様の笑顔を直接見ることが出来ます。完成後に「ありがとう」と直接感謝される瞬間が、大きな励みになります。

## ソリューション営業部

### 仕事内容

#### グループ各社のリソースを活かした提案営業

- ・既存顧客へのフォロー、追加提案
- ・新規取引先開拓
- ・施工計画、資材調達、リースなどグループ横断の商材提案
- ・見積作成→契約→納品→アフターフォローまでの一貫対応
- ・新商材、新サービスの提案及び導入支援

### やりがい

#### グループ力を活かしたスケール感

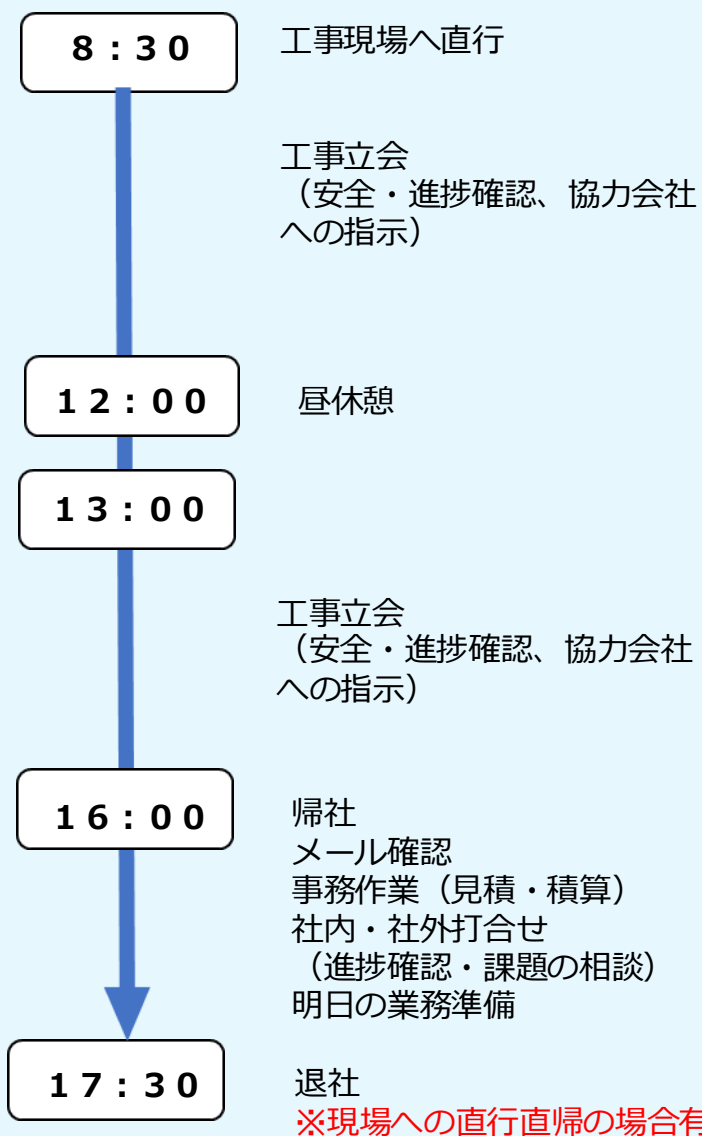
設計・施工計画、資材調達、リース等を組み合わせた総合提案で、他社にはない提案力を発揮できます。あらたな事業領域への進出を積極的におこなっていますので、貴方のアイデアで市場を切り開くダイナミズムを味わうことも可能です。

# 日々の業務スケジュール例 ※日によって変動します。

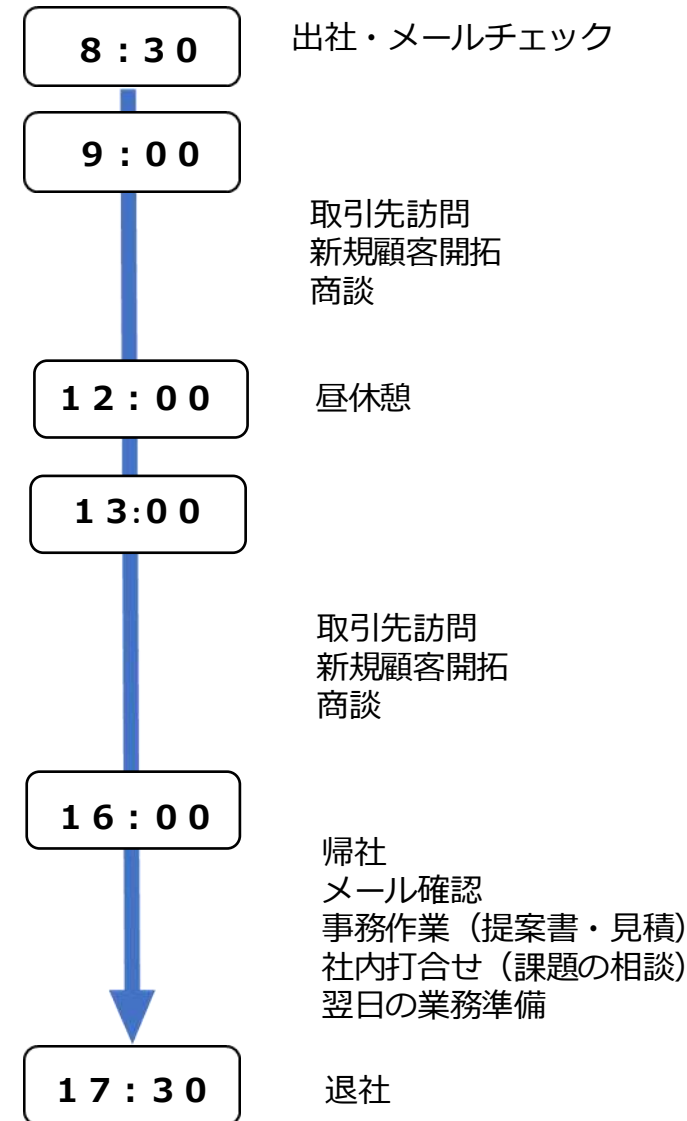
## 工事部



## 建築リフォーム部



## ソリューション営業部



# 求職者の方へのメッセージ

## 工事部

2020年入社

停滞することなく規模の拡大を積極的に進めている弊社は全社員が様々な視野を持ち、時には回り道をしながらも同じ方向へ向かっております。新しい人が参加すればその視野も比例して広がり、更に新しいことを取り入れていくことで自ずと規模も大きくなっていくことでしょう。やらなければならないことはこれからも増えていきますが、共に事を成し遂げていければと思います。

## 建築リフォーム部

2023年入社

会社と共に自身も成長してみませんか。技術・知識を身に着け取り組める環境があります。まだ発展途上の点もありますが、自社設計も出来る体制となり、B to BだけでなくB to Cへの事業展開も進行中。社員一人一人が会社を作り上げていくパワーのある会社です。是非その“ひとり”になってみませんか。

## ソリューション営業部

2023年入社

ソリューション営業部は、グループの力を活かして資材の手配から施工、什器の手配までトータルで提案できる営業部門です。「モノを売る」だけではなく、「空間をつくる」—それが私たちの仕事です。自分の提案が実際の現場で形になる瞬間には、大きな達成感があります。仲間と共に成長しながら、お客様に喜ばれる仕事を。私たちと一緒に働きましょう。

## 人事総務部から

私達が大切にしているのは、「新しいことにチャレンジする意欲」です。未経験でも成長したいという前向きな気持ちを歓迎します。入社後は、OJTを通じて当社の事業や仕事の流れを覚えて頂きます。経験豊富な先輩がマンツーマンで丁寧に指導致します。M&Aを含め積極的な事業領域を拡大しており、将来的には京浜総工グループ内で様々な事業を営む符号事業体を形成したいと考えています。「グループ内転職制度」を設け、やりたい事業・職種に就くことが出来る、社員一人ひとりの「やりたい」を叶えられる会社を目指しています。社内には、会社を大きくしたいという志を持った仲間の集まりです。貴方も当社で夢を叶えませんか。ご応募お待ちしております。

05

# 待遇 · 福利厚生

---

# 待遇

		備考
月給	経験・スキルを考慮の上決定	高卒初任給 210,000円 大卒初任給 250,000円
賞与	会社業績・貢献度に応じて支給	7月・12月に支給
年収イメージ	20代 400万円 / 30代 500万円 40代 630万円 / 50代 700万円	
休日休暇	完全週休2日制 + 祝日	他、夏季休暇・年末年始休暇等あり

# 福利厚生

## 借上社宅制度

地方出身者の若手社員  
(30歳迄)を対象に  
敷金等の一時金及び  
月額家賃を補助

## 住宅手当

全社員に一律  
月額1万円支給  
(社宅利用社員は対象外)

## 残業手当

1分単位で支給

## 有給休暇

入社と同時に  
10日付与  
(有給休暇取得奨励日あり)

## 退職金制度

(勤続1年以上)

## 資格取得支援

指定資格取得で  
毎月手当支給

インフルエンザ予防  
接種費用の会社補助

健康相談  
メンタルヘルス  
外部機関相談体制

# 福利厚生（社内イベント）

## SPRING FESTIVAL



2025年2月開催  
お取引先を招き、グループ社員  
との懇親を深めました。

## 納涼会

**暑さ吹き飛ばす納涼会を開催！  
親睦を深め、仲間と語り涼を  
楽しむひと時をご一緒に♪**

グループ会社の社員が一堂に会する貴重な機会。  
普段なかなか顔を合わせることのない方や、  
最近入社された新しい仲間たちとも、気軽に  
おしゃべりできる場になればと思っています。

日時：2025年8月8日（金）18:30～

場所：中国料理 煌蘭 川崎店  
川崎市川崎区駅前本町8番地 ダイビル6F  
TEL. 044-245-0018

人事総務部

2025年8月開催

## 会社方針説明会



2025年11月開催  
今後の会社方針をグループ社員  
へ説明（毎年開催）。  
写真は、会の中で行なった  
ビジネスコンテスト表彰式。

06

# 数字で見る

---

# 数字で見る

## 平均年齢

53歳

(定年65歳)

## 男女比

男性

72%

女性

28%

## 定着率

直近2年以内

75%

(採用16名・退職4名)

## 平均残業時間

17時間／月

## 有給取得率

60%

## 女性活躍

女性管理職割合

7%

Working Together for the Dream  
夢を共有できる仲間 募集中!



募集



監督

所長

経験者  
募集!

職長

棒芯

プラント工事・土木建築工事・住宅リフォーム工事

Comprehensive construction



株式会社京浜総工

神奈川県川崎市川崎区新川通4-16





## 株式会社京浜総工

〒210-0013 神奈川県川崎市川崎区新川通4番16号  
TEL.044-211-3357 / FAX.044-211-3358